

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „VAIDILUTĖ“ DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus lopšelio-darželio „Vaidilutė“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato lopšelio-darželio darbuotojų skatinimo ir premijų skyrimo sąlygas ir tvarką.
2. Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, vyriausybės nutarimais, lopšelio-darželio nuostatais, vidaus ir darbo tvarkos taisyklėmis.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKA

3. Lopšelio-darželio darbuotojai skatinami už pavyzdingą pareigų atlikimą valstybinių ir profesinių švenčių proga, gyvenimo ir darbo jubiliejų progomis ar kitomis svarbiomis progomis, išeinant į pensiją, taip pat už ypač svarbias lopšelio-darželio veiklai užduotis.
4. Lopšelio-darželio darbuotojai skatinami vadovaujantis šiais kriterijais:
 - 4.1. savalaikis ir kokybiškas dokumentacijos tvarkymas elektroniniu ar popieriniu būdu;
 - 4.2. Lopšelio-darželio internetinės svetainės administravimas;
 - 4.3. dalyvavimas įstaigos veiklos įsivertinime, vidaus audito koordinavimo grupėje, inventorizacinės komisijos veikloje;
 - 4.4. aktyvus dalyvavimas metodinėje, projektinėje veikloje įstaigoje, mieste, šalyje, tarptautiniame lygmenyje;
 - 4.5. aktyvus dalyvavimas darbo grupių veikloje;
 - 4.6. aktyvi savišvieta, kompetencijos kėlimas;
 - 4.7. ugdytinių dalyvavimas miesto, šalies konkursuose, parodose (laimėjimai);
 - 4.8. vadovavimas įstaigos formalioms ir neformalioms savivaldos institucijoms ir dalyvavimas jų veikloje;
 - 4.9. ugdytinių paruošimas miesto, šalies renginiams, konkursams;
 - 4.10. inovacijų diegimas ir įgyvendinimas įstaigoje ar už jos ribų;
 - 4.11. glaudus bendradarbiavimas su ugdytinių tėvais, kuriant edukacines grupės aplinkas, organizuojant renginius;

- 4.12. efektyvi tėvų mokesčio už darželį kontrolė;
- 4.13. nepriekaištingas higieninės aplinkos užtikrinimas;
- 4.14. nepriekaištinga įstaigos kiemo teritorijos priežiūra;
- 4.15. užtikrinama įstaigos turto apsauga.
- 5. Lopšelio-darželio darbuotojai gali būti skatinami:
 - 5.1. padėka;
 - 5.2. premija;
 - 5.3. vardine dovana.
- 6. Darbuotojai už gerus darbo pasiekimus gali būti skatinami žodžiu, padėkos raštais.
- 7. Darbuotojų skatinimas svarstomas Įstaigos taryboje ir Darbo taryboje.
- 8. Skatinama tik iš sutaupytų darbo užmokesčiui skirtų lėšų.
- 9. Darbuotojai negali būti skatinami, jei turi galiojančių drausminių nuobaudų.

III SKYRIUS

PREMIJŲ SKYRIMAS

- 10. Premijos skiriamos Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, nurodant konkretų dydį.
- 11. Premijos gali būti skiriamos šiais atvejais:
 - 11.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis;
 - 11.2. įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.
- 12. Kiekvienu atveju, nurodytu 11 punkte, premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.
- 13. Premijos skiriamos neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 14. Tvarkos priežiūrą vykdo Lopšelio-darželio administracija.
-